

Notulen Algemene Ledenvergadering DSS d.d. 14 september 2018

Aanwezig	:	Leden DSS (presentielijst beschikbaar)
	:	Jelle Bos (voorzitter), Wim Groot (algemeen bestuurslid), Ingrid Mous (penningmeester), Linda der Weide (notuliste)
Afwezig middels berichtgeving		Denise van der Laak, Hans de boer, Angeliqne de Groot, Jacqueline Bos-Vink, Carla de Groot, Laura Kalverda, Nathalie Bangma Caroline Kerkkamp, Monique de Vijlder
Locatie	:	Kantine DSS buitencomplex, Communicatieweg 2, Heemskerk

1. Opening

Jelle opent de vergadering en heet de 24 aanwezigen van harte welkom.

Er kunnen in totaal **35** stemmen worden uitgebracht. Van de 24 aanwezigen zijn er 24 stemgerechtigd, daarnaast kunnen een 4-tal leden een stem extra uitbrengen, aangezien zij naast lid ook vertegenwoordiger zijn van een jeugdlid dan wel 2 jeugdleden vertegenwoordigen. Voor 7 personen is een volmacht afgegeven (*).

Bij binnenkomst heeft iedereen dienovereenkomstig het juiste aantal stemkaarten ontvangen, waarbij in geval van stemming geldt: groen = voor, rood = tegen.

()* Zoals statutair vastgelegd hebben ouders van jeugdleden ook stemrecht. Indien er meerdere kinderen spelend lid zijn binnen de vereniging mag voor alle kinderen een stem worden uitgebracht. Daarnaast is statutair bepaald dat er per lid 2 volmachten verleend mogen worden.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

2a) Ingekomen stukken

--

2b) Mededelingen

Het is het streven van het bestuur om de stukken t.b.v. de ALV 2 weken van te voren op de site te publiceren. Dit jaar waren de stukken helaas, mede door de late (school)vakantieperiode, 6 dagen van te voren beschikbaar, waarvoor het bestuur zijn excuus aanbiedt.

2c) Verleende volmachten

Zoals reeds hierboven vermeld zijn er 7 volmachten verleend.

3. Notulen vorige jaarvergadering d.d. 27 september 2017

De notulen van de vorige ALV worden zonder aanpassingen vastgesteld .

Vanuit het bestuur terugkoppeling op een aantal zaken vanuit deze notulen:

Pagina 5 – specificatie wedstrijdskosten

Vorig jaar is het vanuit de ALV het verzoek ingediend om de post wedstrijdskosten te specificeren. Dit zal vandaag ook als zodanig toegelicht worden onder punt 4.

Pagina 8 – vrijstelling HS1 Grote club actie

HS1 heeft gevraagd of het mogelijk is om vrijgesteld te worden van de verkoop van Grote club actie: 3 loten. Voorstel van HS1 aan het bestuur om de contributie te verhogen of een andere alternatieve actie te bedenken om dit bedrag toch aan de club toe te laten komen. Het bestuur heeft diverse mogelijkheden onderzocht. Aangezien het huidige proces van registratie, organisatie en afhandeling een soepel lopend systeem is, en een uitzondering voor 1 team extra administratieve handelingen vraag heeft het bestuur ervoor gekozen nee te zeggen tegen dit verzoek.

Pagina 8 – Toegang wedstrijden DS1

Vorig seizoen werd het entreegeld voor thuiswedstrijden van DS1 afgeschaft met als doel de drempel te verlagen en grotere bezoekersaantallen te bewerkstelligen om de dames naar de broodnodige overwinningen toe te juichen en degradatie te voorkomen. Dit is gelukt en op verzoek van DS1 en in overleg met het bestuur is het heffen van een toegangsprijs inmiddels weer ingevoerd aangezien diverse kosten hiermee gedekt kunnen worden.

Hiermee worden de notulen vastgesteld.

Bestuur spreekt een speciaal woord van dank uit naar de notuliste Linda aangezien zij dit nu al 3 jaar op ad interim basis doet omdat de vacature voor secretaris nog niet is ingevuld.

4. Verslaglegging bestuur

4a Jaarverslag/voortgang beleidsplan 2016-2021

Terugblik seizoen 2017-2018

Het seizoen 2016-2017 zat DS1 dicht tegen degradatie aan. Afgelopen seizoen met de aanstelling van de nieuwe staf en een ruimere selectie heeft DS1 een 7^e plek (van de 14) behaald waarmee de doelstelling is bereikt.

Ook dit seizoen zijn er weer vele kampioenschappen gevierd, waarbij wordt opgemerkt dat het bij de jongste leeftijdscategorieën, passend binnen de visie van het NHV, vooral om het spelplezier gaat en niet om het kampioenschap. Uitgelicht wordt het behaalde resultaat door onze DC1 die zich door 4^e te worden in de hoogste klasse (jeugddivisie) zich wisten te plaatsen voor het Nederlands kampioenschap waar zij als 6^e van Nederland zijn geëindigd.

Dit jaar is er een pilot geweest voor de C-selectie m.b.t. beachhandbal. Deze teams hebben zich volledig gefocust op het beachen ter vervanging van de veldcompetitie. Deze teams werden 2x per week getraind door een groep DSS-trainsters op het strand van Wijk aan Zee. Daarnaast was er ook vanuit een aantal andere teams belangstelling voor het beachen. Een aantal teams heeft regelmatig getraind en voor diverse teams is er een aantal clinics georganiseerd. E.e.a. heeft geresulteerd in plaatsing van 4 teams voor het NK Beach, waarbij wij als enige vereniging ons met 2 teams in de DC-klasse wisten te plaatsen. De DC1 is 2^e van Nederland geworden, de DC2 mocht de prestigieuze Fairplay Award mee naar Heemskerke brengen. Ook MD1 en DA1 wisten zich te plaatsen.

Volgens het beleidsplan was het werven van meer jongens een van de doelstellingen. In seizoen 2018-2019 hebben wij in zowel de C, D, E als F een jongensteam!!

Vorig jaar na de winterstop hadden wij 6 F-teams, wat kijkend naar omliggende verenigingen echt heel veel is.

Afgelopen maart heeft het eerste DSS G-toernooi in Waterakkers plaatsgevonden. Als bestuur zouden wij hier heel graag een vervolg aan willen geven. Er wordt opgemerkt, dat het de groep spelers helaas een stuk kleiner is geworden.

Ledenaantal

- 1 juli 2017 : 253 leden
- 1 juli 2018 : 283 leden

Teams

- 1 juli 2017 : 21 teams
- 1 juli 2018 : 25 teams

Terugblik seizoen

- 25-jarig jubileum; hierop is tijdens de ALV van vorig jaar ook al even teruggeblikt.
- Met hulp van de gemeente beschikken wij nu over kwalitatief goede (alu) F-doelen + opzetplaatsen om ze van het veld te rijden (veld 3).
- De gehele jeugd is in het nieuw gestoken en het kledingfonds voor de jeugd is in werking.
- Ook dit jaar heeft het schoolhandbaltoernooi plaatsgevonden met minder aanmeldingen op de dag zelf (5) maar afgelopen weken zijn er aardig wat kinderen naar DSS gekomen om 4x gratis mee te trainen. Het schoolhandbal is een goede PR-instrument voor DSS.
- Rookvrije sportcomplex: is in de ALV van 2017 unaniem aangenomen en per april 2018 zonder grote problemen ingevoerd. Wij zijn hiermee de eerste Heemskerke vereniging die geheel rookvrij is.
- Gezonde sportkantine: er wordt een gezond alternatief geboden waarbij de traditionele producten ook te koop blijven.
- WhoZnext project: oudere jeugd gevraagd om zelf met een budget onder leiding van een coach zelfstandig een activiteit te organiseren. De afvaardiging van de BC-jeugd (vanuit de A geen belangstelling) heeft dit opgepakt en een zeer succesvol uitje in juni georganiseerd t.w. een Poldersportrun in Kamerik. Hiermee hopen wij als vereniging de oudere jeugd te binden aan de club en ze op te leiden als vrijwilligers van de toekomst.

M.b.t. de Gezonde Sportkantine wordt gevraagd of het mogelijk om rekening te houden met allergieën, specifiek met een glutenallergie. De werkgroep zal kijken wat de mogelijkheden zijn, waarbij wordt opgemerkt dat het de voorkeur van de werkgroep heeft als een ervaringsouder hierbij betrokken wordt.

Tevens in het kader van de gezonde sportkantine wordt er in de rust geen limonade meer aangeboden, wel bekers water. Dit stuit op weerstand van de leden, maar het bestuur schaaft zich achter de werkgroep, dat het actief aanbieden van limonade niet past binnen het beleid. Natuurlijk is het wel aan de bar verkrijgbaar maar dan is het wel een bewuste keuze van ouders. Omdat de meeste teams eigen bidons meehebben, vindt de ALV het verstrekken van water in plastic bekers dan overbodig en een belasting van het milieu.

Er wordt dan ook besloten om in de rust niets meer aan te bieden aan de teams. De werkgroep zal ervoor zorgen, dat dit op enigerlei wijze kenbaar wordt gemaakt aan de eigen- en bezoekende teams.

Naast de vele positieve geluiden zijn er ook wel wat zorgpunten.

- Vanuit het NHV dienen wij per team dat in de hoogste klasse speelt 10 wedstrijden te fluiten bij een andere verenigingen. Wij hadden afgelopen seizoen 4 teams en komend seizoen zelfs 5 teams in de hoogste klasse. Vorig jaar betrof dit dus 40 wedstrijden en komend seizoen dus 50 wedstrijden die bij andere verenigingen gefloten dienen te worden. Voor iedere niet gefloten wedstrijd dienen wij €200 aan het NHV te betalen. We hebben dit afgelopen seizoen nog redelijk voor elkaar kunnen krijgen aangezien er minder dan de 40 wedstrijden aan ons waren toegeschreven.

Mocht u iemand weten die zich hiervoor aan DSS wil verbinden, laat dit dan z.s.m. aan het bestuur en onze scheidsrechterscoördinator, Ton van de Laak, weten. Het is een optie om de reiskosten te vergoeden. Dit zal immers vele malen lager zijn dan de boete die wordt opgelegd.

- Vrijwilligerstekort

Op alle fronten komen wij vrijwilligers te kort. Binnen het bestuur zijn 2 vacatures, t.w. secretaris (deel uitmakend van het Dagelijks Bestuur) en Voorzitter TC, die als algemeen bestuurslid deel uitmaakt van het bestuur.

Een aantal commissies is niet dan wel mager bezet. Hierbij valt te denken aan de TC, kantinecommissie, accommodatiecommissie en activiteitencommissie.

Dit heeft vervelende gevolgen, zoals het niet doorgaan van het jeugdkamp, het niet goed kunnen inrichten van de bardiensten, waardoor er op 1 speeldag geen vrijwilligers waren om de kantine te bemensen.

Tijdens de vorige ALV is vastgesteld dat de vrijwilligerstaken binnen de vereniging in de vorm van club- en teamtaken een meer verplicht karakter zullen krijgen. Dit punt is als zodanig opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Om dit handen en voeten te kunnen geven zijn hier vrijwilligers voor nodig die een systeem willen op zetten, waarbij de vrijwilligerstaken in kaart worden gebracht, registratie geregeld en in uitvoering kan komen. Mark van Kimmenaede en Sander van Leeuwen hebben aangegeven bereid te zijn zich hierover te buigen. Frank Koelewijn wil graag meedenken over de inrichting hiervan en geeft aan dat Sportlink mogelijk een oplossing biedt. Het bestuur zal ervoor zorgen dat er een 1e bespreking wordt georganiseerd met input van het bestuur. De leden geven aan graag vroegtijdig een keuze te maken voor welke taak zij zich willen inzetten, zodat zij dit beter kunnen inplannen in hun privé-agenda. Bestuur kan zich hier in principe in vinden maar dat is niet altijd even makkelijk te realiseren maar hoopt dat met de inrichting van een nieuw systeem hier meer aan tegemoet kan worden gekomen.

Vanuit de leden wordt er een aantal ideeën geopperd, waarbij het bestuur de ideeën ondersteunt maar daarbij opmerkt dat voor de uitvoering van welk idee dan ook er wel mensen nodig zijn die deze handschoenen oppakken en zorgen voor de uitwerking hiervan. Bijvoorbeeld het optuigen van een belactie waarbij alle leden/ouders van leden benaderd zijn met het verzoek om zich in te zetten voor de vereniging.

Vooralsnog wordt eerst het inrichten van het hiervoor genoemde systeem afgewacht.

Er is onder sommige ouders onduidelijk of er van hun vrijwilligerswerk wordt verwacht als het kind van de desbetreffende zelf vrijwilligerswerk verricht. Dit zal worden meegenomen in de uitgangspunten van het verrichten van het verplichte vrijwilligerswerk.

T.a.v. vrijwilligers voor de bardienst wordt opgemerkt dat er best wel mensen bardienst willen draaien bij voorkeur in de ochtend omdat er 's middag een groter beroep op de keuken wordt gedaan en dan met name het bereiden van de broodjes als lastig wordt ervaren. Mogelijk dat er dan meer mensen kunnen worden ingezet. Vraag is helder maar dit betekent nog meer inzet van vrijwilligers. Vraag zal meegenomen worden bij het opzetten en inplannen m.b.v. het nieuwe systeem.

4b Financieel jaarverslag

Het afgelopen boekjaar wordt met een negatief resultaat van €2.000 afgesloten. Het 25-jarig jubileumfeest (weekend) is hier voor het grootste deel debet aan. Aangezien dit eenmalig is, baart dit geen zorgen. Daarnaast laat de post Accommodatie een flinke stijging zien t.o.v. het vorige seizoen. Dit heeft te maken met het toegenomen aantal jeugdleden, dus meer trainingsuren. Daarnaast neemt het aantal teams, dat op een hoger/hogste niveau speelt toe; deze teams maken meer gebruik van de zaal. Dit past geheel binnen het beleid en de doelstellingen van de vereniging maar brengt dus meer kosten met zich mee. Het bestuur zal in overleg met de TC kritisch kijken of er alternatieven denkbaar zijn.

Tevens zal gecheckt worden of de specificatie van de Waterkokers wel klopt aangezien er sinds januari 2018 sprake is van een flinke stijging.

De subsidie voor onze vereniging heeft een plafond van €17.000 op jaarbasis. In de toekomst is de gemeente voornemens de subsidie direct aan de Waterkokers te doen toekomen, waarbij wij tegen een gereduceerd tarief de zaal kunnen huren. Potentieel gevaar is, dat de zaal minder beschikbaar zal worden gesteld aan DSS. Een voorbode hiervan dient zich aan, aangezien er in oktober en december 2 zaterdagen de zaal niet beschikbaar is voor ons aangezien de zaal dan is gereserveerd voor Maple Leaves omdat zij 2 hele speeldagen de zaal willen gebruiken en wij alleen de zaterdagavond. Aangezien dit bericht pas vandaag binnen is gekomen, heeft het bestuur nog geen actie kunnen nemen maar zal hier zeker achteraan gaan.

Personeelskosten zijn flink gestegen a.g.v. het gekozen beleid van het bestuur om de jeugd op te leiden. Er zijn dus meer trainers aangesteld die een (hogere) vergoeding krijgen. Daarnaast is er t.o.v. vorig jaar een hoofd jeugdopleiding die een vergoeding krijgt. Ook is er meer aandacht geweest om onze trainers te belonen in de vorm van een attentie (kadobon etc.).

Balans

De post Voorzieningen wordt op een tweetal punten toegelicht:

- kledingfonds jeugd: is als aparte post opgenomen aangezien dit specifiek bestemd is voor de aanschaf van kleding en op deze wijze transparant weergeeft waar de teller op staat en ervoor zorgt dat het bedrag niet aan andere zaken zal worden besteed.
- beachveld (NH1816 en club van 50). Aangezien het binnengehaalde bedrag door Nh1816 alleen zal worden uitgekeerd ten tijde van de aanleg van het beachveld (contractueel zo vastgelegd), is hiervoor een aparte voorziening getroffen. Wel is er op voorhand een factuur uitgestuurd naar Nh1816 zodat in geval van overname dan wel faillissement er een vordering uitstaat bij de verzekeringsmaatschappij.

In aanvulling hierop mtrent de aanleg van beachvelden bij DSS. De aanvraag bij het Schipholfonds voor de aanleg van een multifunctioneel beachveld (betreft dan 3 beachhandbalvelden) is wederom ingediend. En wederom afgewezen met als reden dat zij vinden dat teveel alleen op het fonds wordt afgewenteld. Zij vinden het billijk als naast de vereniging ook de gemeente een deel bijdraagt. Hier wordt vanuit het bestuur hard aan gewerkt om dit met de gemeente rond te krijgen. Ter indicatie een multifunctioneel veld kost €50.000. Hiermee kunnen wij een NK-kwalificatietoernooi organiseren, zijn wij klaar voor de toekomst (beachcompetitie) en kan ook de voetbalvereniging gebruik maken van het veld (zij hebben het veld met de grootste afmeting nodig). Teven is het geschikt voor beachvolleybal en beachtennis.

Onderzoek van het NHV naar het beachhandbal laat zien dat meer dan 75% van de leden enthousiast is over deze (aanvullende) vorm van handbal. Het NHV heeft de intentie om volgend seizoen het beachen niet meer alleen in toernooivorm aan te bieden maar te willen starten met een beachcompetitie. Dit geeft ons munitie richting de gemeente om zeker te investeren in beachvelden als dit een reguliere competitievorm gaat worden ter vervanging van de veldcompetitie.

Wedstrijdkosten

Specificatie wedstrijdskosten 2017-2018	
	Wedstrijdkosten
Kledingkosten	2.420,00
Spelmateriaal	871,00
Vervoer- en verblijf	170,00
Clubscheidsrechterskosten	3.012,00
Beachhandbal	621,00
Kosten sportbond	13.985,00
Overige wedstrijdskosten	185,00
	21.264,00

4c Verslag kascontrolecommissie en benoeming leden

De kascommissie bestond deze keer uit Jacqueline Bos-Vink en Marnix van de Laak. Zij hebben op 12 september jl. de cijfers van de penningmeester bekeken en het verslag goedgekeurd en daarmee vastgesteld.

Het jaarverslag wordt hiermee vastgesteld.

Benoeming nieuwe kascontrolecommissie

Jacqueline Bos-Vink treedt af. Benoeming is voor maximaal 2 jaar. De volgende personen hebben zich aangemeld en worden aangesteld:

- Marnix van de Laak (2^e jaar);
- Eliana van der Jagt-Kalverda;
- Reservelid: Arnoud Schoorl

5. Voorstellen vanuit het bestuur

5a Benoeming bestuursleden

De bestuursleden van DSS worden conform de statuten benoemd voor een periode van 2 jaar. Het onderstaande schema is van toepassing:

Functie	Naam	Bestuursperiode
Voorzitter	Jelle Bos	Tot medio 2018
Secretaris	vacature	
Penningmeester	Ingrid Mous	Tot medio 2019
Vice-voorzitter/Technische Zaken	Servee de Jong	Tot medio 2019
Bestuurslid algemeen	Wim Groot	Tot medio 2019

Volgens schema treedt in 2018 af: Jelle Bos. Jelle is herkiesbaar als voorzitter voor een nieuwe periode van 2 jaar. Hiernaast heeft Servee de Jong tussentijds besloten zijn functie neer te leggen. Via deze weg wordt Servee bedankt. Zijn functie wordt momenteel waargenomen door Wim Groot.

De Algemene Ledenvergadering van DSS Heemskerk wordt voorgesteld in te stemmen met de volgende (her)benoeming in het bestuur van de vereniging:

Jelle Bos: voorzitter tot medio 2020

De ALV stemt unaniem in met de herbenoeming van Jelle.

Vacatures

Hiermee zijn er binnen het bestuur momenteel 2 vacatures, t.w.

- Secretaris
- Technische Zaken

Heeft u interesse om deel uit te maken van het enthousiaste bestuur van uw vereniging? Bent u of kent u diegene, meldt u dan bij een van de bestuursleden.

5b Voorstel kledingfonds senioren

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 2017 hebben de leden van DSS ingestemd met de invoering van een kledingfonds voor de jeugd. Tijdens deze vergadering is de vraag gesteld om ook een kledingfonds voor de senioren te introduceren.

Het Algemeen Bestuur van DSS stelt voor om ook een kledingfonds in te richten voor de senioren van DSS. Tegen een gering maandbedrag per lid kan DSS er ook in de toekomst voor zorgen dat ieder senior lid een representatief kledingpakket ontvangt.

Voorgesteld wordt om de bijdrage voor het kledingfonds in de periode 2018-2023 (5 seizoenen) vast te stellen op €2,00 per lid per maand. Dit bedrag zal door middel van automatische incasso worden geïncasseerd. Ieder lid heeft hiermee voor een bijdrage van €24,- per jaar de beschikking over een kledingpakket.

N.a.v. dit voorstel is er een aantal vragen vanuit de ALV:

- 1) wat zit er in dit pakket?
- 2) waarom is er gekozen is voor een termijn van 5 jaar i.p.v. 3 jaar (zoals bij de jeugd) en wordt er een ander maandbedrag gehanteerd dan bij de jeugd, t.w. €2,00 i.p.v. €1,50?
- 3) wanneer gaat het kledingfonds in?

Het bestuur antwoordt hierop als volgt:

- 1) Het pakket voor de senioren is gelijk aan die van de jeugd t.w. wedstrijdtenue, sporttas en trainingspak.
- 2) Het kledingfonds is zowel bij de jeugd als senioren niet kostendekkend. Ongeveer de helft komt nu uit het kledingfonds, de andere helft komt voort uit sponsoring. Wij hebben moeten vaststellen dat er voor de senioren minder sponsoren te vinden zijn. Hierdoor is ervoor gekozen is om het bedrag voor het kledingfonds senioren hoger te maken en de termijn te verlengen van 3 naar 5 jaar. Hierbij wordt door het bestuur toegezegd, dat indien kleding stukgaat a.g.v. de langere termijn dit tijdig zal worden vervangen.
- 3) Indien het voorstel wordt aangenomen, zal het kledingfonds met terugwerkende kracht per 1 september 2018 worden ingevoerd.

T.a.v. de sponsoring voor senioren wordt vanuit de leden opgemerkt dat er wel bedrijven zijn, die willen sponsoren maar voor een ander bedrag dan bij de jeugd. Hier is door het bestuur over gesproken maar dit is stukgelopen. Toelichting hierop, zal buiten de vergadering gegeven worden.

Gevraagd wordt, wat de consequentie is als er tegen het voorstel wordt gestemd. Indien er tegen wordt gestemd dan zullen de huidige shirts mogelijk niet worden vervangen.

Nadat alle vragen beantwoord zijn, wordt het voorstel in twee delen in stemming gebracht.

Als eerste wordt er gestemd voor het voorstel een kledingfonds in te richten.
Hiervoor wordt unaniem voor gestemd.

Hierna wordt er gestemd over het maandbedrag met een termijn van 5 jaar. Het voorstel om bijdrage van €2,00 wordt met 8 stemmen voor, 14 tegen en 13 neutrale stemmen afgewezen. Hierna wordt gestemd voor een bedrage van €1,50. Dit voorstel wordt unaniem aangenomen.

De Algemene Ledenvergadering van DSS besluit tot de invoering van een kledingfonds voor de senior leden van DSS. De bijdrage voor het kledingfonds bedraagt over de periode 2018-2023 €1,50 per maand. Dit bedrag zal door middel van automatische incasso met terugwerkende kracht per 1 september 2018 worden geïnd.

6. Rondvraag

Ilona Blanksma doet een beroep op alle leden om daar waar mogelijk het G-handbal bij DSS te promoten. Het team is nl. op zoek naar nieuwe leden. Iedereen vanaf 16 met een (verstandelijke) beperking is welkom:

Eliana Kalverda meldt dat zij de indeling voor de bardienst voor de komende periode heeft gemaakt en zal deze neerleggen met het verzoek aan de leden om de open plekken in te vullen.

Marnix van der Laak vraagt of er vanuit de ALV een mandaat gegeven dient te worden voor de invoering van de 'verplichte vrijwilligerstaken' bij DSS. Het bestuur meldt dat dit vorig jaar tijdens de ALV al is vastgesteld. Mogelijke kosten die hiermee gemoeid zijn voor het opzetten van een systeem vallen onder het mandaat van het bestuur.

Hierna dankt de voorzitter de aanwezigen, sluit de vergadering en nodigt iedereen uit voor een hapje en drankje.